



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดุน

ที่ ศก ๗๖๔๐๑/.....

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุน

ตามที่สำนักปลัดได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน ๐.๐๐ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะ ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัดย่อยแต่ละตัวชี้วัดที่ต้องนำไปปรับปรุงในข้อดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ขอเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	-จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช.โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	-วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น -รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ -เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดแผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช.โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	จัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยกรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย -เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการรวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง	ความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการป้องกันการรับสินบน	-กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นอย่างดี มีการควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ -กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้ครอบคลุมถึง	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-กำหนดให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลคูนประกาศเจตจํานงในการบริหารองคํกรอยางซื่อสัตยสุจริต โปร่งใส และเปนไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธใหบุคคลากรผูรับบริการ ผูมีส่วนไดเสีย และบุคคลภายนอกทราบ -กำหนดบทบาทหน้าที่ของผูบริหารในระดับตาง ๆ ใหครอบคลุมถึงการประพฤติตน เปนแบบอยางที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผูไดบังคับบัญชา -กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ใหครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมนกันป้องกันการกระทำที่เข้าขายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าขายดังกลาว ตลอดจนใหความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงตาง ๆ -กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให	๑. ผูรับผิตชอบจัดทํามาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อใหเจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ ๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหนวยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	-กำหนดให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง -กำหนดให้งานกฎหมาย และ คดี และ คณะกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก และความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม			

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนูน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตาม
มาตรการองค์การบริหารส่วนตำบลนูนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการป้องกันการรับสินบน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายฉันทณณ เจ็ดจันทิก)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนุณยนุช พลศักดิ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.ตุน

ความเห็นของปลัด

.....
- ทราบแล้วถึงปลัด -
.....

(ลงชื่อ)



(นางปนัดขญา นามวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุน

ความเห็นของนายก

.....
- ทราบ -
.....

(ลงชื่อ)



(นายทองแดง แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตุน