



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอกันทรารมย์
จังหวัดศรีสะเกษ

๐๗๑

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนูน จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนูนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนูน
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>ส่วนที่ ๑ บทนำ</u>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
<u>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔-๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘-๑๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๑-๑๓
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๑๔-๑๖
<u>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u>	
ลำดับที่ ๑ โครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๗-๑๙
ลำดับที่ ๒ โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม	๒๐-๒๑
ลำดับที่ ๓ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของกลุ่มสตรีในชุมชน ตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๒-๒๔
ลำดับที่ ๔ โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพเกษตรกลุ่มสตรี	๒๕-๒๖
ลำดับที่ ๕ โครงการจัดเวทีการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลท้องถิ่น	๒๗-๒๙

ภาคผนวก

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนูน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนูน เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนูน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนูน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- (๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- (๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตเพิ่มขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

(๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิปทีตราชาการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดุน จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดุนต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

๓. วิสัยทัศน์

“ชุมชนน่าอยู่ ควบคู่หลักธรรมาภิบาล ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้คนยึดถือวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

๔. พันธกิจ (Mission

๑. สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคเกษตรและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร และส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การแก้ไขปัญหาสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๔. การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขอนามัย
๖. ส่งเสริมการศึกษา การท่องเที่ยว ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

๕. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๔. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๖. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๖. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบล พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงาน มีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๔. องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลดูน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑)โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาวิสัยทัศน์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้างส่วนตำบลและผู้ นำ ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน(MOU) - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ - มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์ สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่นัก - มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ , ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความ เสียหายอันเนื่องมาจากการทำงานที่ผิดพลาด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวล จริยธรรม - กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่าง จริงจัง - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้ บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อ ตระหนักในการดำรงตนตามอำนาจหน้าที่และกรอบของ กฎหมาย	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑)โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ - บอกเล่าประสบการณ์จากพี่สู่น้อง	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายเยาวชนด้านการทุจริต	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ /กิจกรรม/มาตรการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๑(๒)กิจกรรมประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส	-	-	-	-	
		๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)				
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ - แผนงานสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐				
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของอบต. - กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต. - มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน - มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
๓. การส่งเสริมบทบาทและกลไก ส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การ การบริหารส่วนตำบล - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลงานศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้อปท.ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลงานศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	-	-	-	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ การดำเนินการกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น ๑.โครงการจัดเวทีการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก - มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผล การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การ จัดทำงบประมาณ - มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบล และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน - มาตรการคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มีมาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการตรวจสอบการปฏิบัติตามช่องทางที่บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้					
		๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ - กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	
		๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาอบต.ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ -กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาอบต.มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกฎหมายกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๑ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบ ประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	
		๔.๔.๒ กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/ ๓ มาตรการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้บริหาร
สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

๒.๑ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ การเปลี่ยนแปลงวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งจะนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวความคิดว่า ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวางต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม ต้องมีการสร้างความรู้มีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกัน และกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคุณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
- ๓.๓ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดความมีประสิทธิภาพ
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน
- ๓.๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- ๓.๗ เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย

เข้าอบรม จำนวน ๔๘ คน

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| ๔.๑ คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๖ คน |
| ๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๕ คน |
| ๔.๔ ผู้สังเกตการณ์ | จำนวน ๓ คน |

๕. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

การบรรยาย การอธิบายพร้อมยกตัวอย่างประกอบ การแบ่งกลุ่มระดมความคิด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
 - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดควมมีประสิทธิภาพ
 - เกิดควมคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๔ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๑๐.๕ บุคลากรมีความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑๐.๖ บุคลากรมีความเข้าใจนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความเข้าใจต่อกันในการทำงานระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

- **หมายเหตุ** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ได้ประกาศใช้โครงการดังกล่าวจะได้ดำเนินการหรือไม่นั้นต้องรอข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันคนไทยกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในเรื่องต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันทางวัตถุนิยมในหลายรูปแบบ การเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำพาให้เด็ก เยาวชน และประชาชนคนไทยติดกับวิกฤติการณ์ดังกล่าว อาจส่งผลให้ชาติภูมิคุ้มกันก่อให้เกิดปัญหาแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลดุน ในฐานะหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ได้รับนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อเด็กและเยาวชน ในเขตตำบลดุน ประชาชนทั่วไปได้ศึกษาหลักธรรมของพุทธองค์

๒.๔ เพื่อเด็กและเยาวชน ในเขตตำบลดุนและตำบลใกล้เคียงได้มีโอกาสทำบุญ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน ประชาชนตำบลดุน จำนวน ๘ หมู่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนดุนสิม โรงเรียนบ้านหนองมะแซว ตำบลดุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับรูปแบบและแนวทางการดำเนินงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ สอบถามความคิดเห็นของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๖ รวบรวมเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน

๖.๗ สรุปผลการดำเนินงานรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นทางในการดำเนินชีวิตที่มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดองความร่วมมือร่วมใจกัน

- **หมายเหตุ** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ได้ประกาศใช้โครงการดังกล่าวจะได้ดำเนินการหรือไม่นั้นต้องรอข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของกลุ่มสตรีในชุมชนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาที่ผ่านมา ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ - ๑๐ ประเทศไทย ได้รับผลกระทบจากกระแสบริโภคนิยม ส่งผลให้ประชาชนมุ่งแสวงหาเพื่อการบริโภคเป็นสำคัญ ทั้งในชุมชนเมืองและชุมชนชนบท เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมในชนบท สู่ภาคอุตสาหกรรมในเมือง ทำให้ชุมชนเกิด “วิกฤติทุนชุมชน” สถานการณ์ของประเทศไทยจึงเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สังคมปัจจุบันต่างคนต่างอยู่ ต่างคนต่างทำมาหากิน ขาดการพึ่งพาอาศัยช่วยเหลือกัน กลุ่มคนยากจนไม่ได้รับการดูแลช่วยเหลือขาดที่พึ่ง อยู่ในสังคมด้วยความยากลำบาก สังคมไทยจึงขาดจิตสำนึกของความพอดีและความพอเพียง มีการใช้จ่ายใช้สอยอย่างฟุ่มเฟือย ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน การดำเนินงานต่างๆ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไม่ระมัดระวัง ขาดการประหยัดและขาดสติที่จะปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการแก้ปัญหาให้สังคมไทย ภายใต้อาณัติของกระทรวงมหาดไทย ได้ให้น้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มากำหนดเป็นนโยบายในการ

เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยมอบให้ทุกจังหวัดดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงให้ได้อย่างน้อย ๒๕% ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมดภายในปี ๒๕๕๙ ซึ่งจังหวัดศรีสะเกษ มีหมู่บ้านทั้งหมดจำนวน ๒,๖๒๑ หมู่บ้าน ได้ดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นต้นแบบได้ จำนวน ๑๘๒ หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔ คงเหลือยังไม่ได้การพัฒนา ๒,๔๓๙ หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๖ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวฯ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัด ศรีสะเกษ จึงกำหนดเป็นวาระเร่งด่วนของจังหวัด เพื่อดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงให้ครบทุกหมู่บ้านขึ้น

กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและเป็นเป้าหมายของการพัฒนาหมู่บ้าน โดยจัดกระบวนการเพื่อให้ประชาชนในหมู่บ้าน ได้ใช้ความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ ตลอดจนนำแนวทางการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาหมู่บ้านเป็นหมู่บ้านต้นแบบการพัฒนาตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงที่มีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์การดำเนินกิจกรรมต่างๆ แบ่งหมู่บ้านเป็น ๓ ลักษณะ คือ หมู่บ้าน ระดับ “พออยู่ พอกิน” “อยู่ดี กินดี” และ “มั่งมี ศรีสุข” ซึ่งแต่ละระดับจะเป็นต้นแบบในการเรียนรู้ให้กับหมู่บ้านอื่นที่จะใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองให้เข้มแข็งทัดเทียมกัน โดยได้ดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านที่มีความพร้อมให้เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบในทุกอำเภอ

เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่การพัฒนาหมู่บ้าน เป็นแบบอย่างการพัฒนาแก่หมู่บ้าน/ชุมชนอื่นๆ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบสามารถขยายผลการดำเนินงานไปยังหมู่บ้านข้างเคียง สร้างพลังในการบริหารจัดการในลักษณะของเครือข่ายระหว่างหมู่บ้าน โดยอาศัยทุนทางสังคมที่แตกต่ากันในแต่ละหมู่บ้าน แต่ละชุมชน ซึ่งจะเป็นผลในการเผยแพร่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นวิถีชีวิตของ

หมู่บ้านในทุกพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จึงได้จัดโครงการ “จัดตั้งหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐” ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน ให้มีระบบการบริหารจัดการชุมชนแบบบูรณาการและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

๔.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

๓.๑ พิจารณามูลบ้านที่ได้ดำเนินการประเมินผล และจัดระดับหมู่บ้านตามเกณฑ์ของกระทรวงมหาดไทย(๔ ด้าน ๒๓ ตัวชี้วัด) ๓ ลักษณะ คือ “พออยู่ พอกิน” (ผ่านเกณฑ์ ๑๐-๑๖ ตัวชี้วัด) “อยู่ดี กินดี”(ผ่านเกณฑ์ ๑๗-๒๒ ตัวชี้วัด) “มั่งมี ศรีสุข”(ผ่านเกณฑ์ ๒๓ ตัวชี้วัด) โดยเลือกหมู่บ้านลักษณะใดก็ได้ ที่ต้องการพัฒนาให้เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และมีความพร้อมในการบูรณาการกิจกรรม

๓.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนและพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดระบบการบริหารจัดการชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ด้วยกิจกรรมที่สอดคล้องกับพื้นฐานของแต่ละหมู่บ้าน ด้วยกิจกรรมดังนี้

๑) ส่งเสริมครอบครัวพัฒนาในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

-สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง (๑ วัน)

-การศึกษาดูงาน (๑ วัน)

๒) การเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการชุมชน

-การเรียนรู้การบริหารจัดการชุมชน (๑ วัน)

-กิจกรรมสาธิตการดำรงชีวิตแบบพอเพียง กิจกรรมสาธิตอย่างน้อย ๒ ประเภท

เช่น กิจกรรมลดรายจ่าย กิจกรรมส่งเสริมการออม กิจกรรมส่งเสริมการลดใช้พลังงาน กิจกรรมปรับปรุงคุณภาพวัสดุเหลือใช้ การส่งเสริมความสัมพันธ์และการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในการช่วยเหลือการทำงาน(การลงแขก) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนที่กำหนดไว้ในแผนชุมชน

๓) การเตรียมการเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ (๑ วัน)

๓.๔ สรุปผลการดำเนินการพัฒนาครอบครัวในภาพรวมจัดทำเป็นเอกสารความรู้ ๑ ฉบับ

๕. เป้าหมาย

ผู้แทนครอบครัวพัฒนา แกนนำหมู่บ้าน ผู้แทนกลุ่ม/องค์กร ของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อย่างน้อยหมู่บ้านละ ๓๐ คน

๖. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินงาน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลคูน จนครบทุกหมู่บ้าน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาหมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ

๑๐. ตัวชี้วัดกิจกรรม

หมู่บ้านได้รับการพัฒนาเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ตามเกณฑ์ของกระทรวงมหาดไทย และมีความ “อยู่เย็น เป็นสุข” หรือความสุขมวลรวมของหมู่บ้าน/ชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เพิ่มขึ้น

- **หมายเหตุ** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ได้ประกาศใช้โครงการดังกล่าวจะได้ดำเนินการหรือไม่นั้นต้องรอข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพเกษตรกลุ่มสตรี

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และ หลักความคุ้มค่า ดังนั้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชน แก่นาหมู่บ้านจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามแนวคิดพื้นฐานของวิธีการพัฒนาชุมชน คือ การช่วยให้ประชาชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ ซึ่งหมายถึง ประชาชนต้องช่วยกันในการพัฒนาตนเองไม่ใช่เป็นผู้รับการพัฒนาเท่านั้น ทั้งนี้เพราะผู้กระทำการพัฒนาจะเป็นผู้ได้รับประโยชน์ในการพัฒนาโดยตรง ดังนั้น การพัฒนาชุมชนแนวใหม่จึงเน้นการพัฒนาคน โดยยึดหลักสำคัญให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของตนเอง ด้วยตนเอง วิเคราะห์ตนเอง และเมื่อมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงแล้วกระบวนการต่างๆ จะเกิดขึ้นเอง การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นเครื่องป้องกันว่า ผลแห่งการพัฒนาจะเกิดขึ้นกับประชาชนส่วนใหญ่ และยังเป็นการสร้างประชาธิปไตย ให้เกิดขึ้นในชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาอีกความหมายหนึ่งหมายถึงกระบวนการที่รัฐบาลทำการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างโอกาสให้ประชาชนในชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายการพัฒนาที่กำหนดไว้ ได้แก่ การร่วมคิด และสร้างรูปแบบ วิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไข และลดปัญหาของประชาชน หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และร่วมทำการศึกษาปัญหา สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนและความต้องการของชุมชน

จากแนวคิดดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลขุน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลขุน โดยเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลขุน ในด้านต่างๆ ได้แก่ การพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลขุน ได้จัดโครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพเกษตรกรกลุ่มสตรี เพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีภายใต้แนวคิด “รู้จักตนเอง รู้จักครอบครัว รู้จักชุมชน พัฒนาคน พัฒนาท้องถิ่น” เป็นกลไกขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลขุน “ชุมชนน่าอยู่ ควบคู่หลักธรรมาภิบาล ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้คนยึดถือวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ครอบคลุมในด้านต่างๆ ทั้งการพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทัศนคติที่ตรงกันในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓. เพื่อให้กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีที่เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน

๕. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีให้เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้และพัฒนา

๔. เป้าหมาย

๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๘ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประสานกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี ที่มีความพร้อมในการเข้าร่วมการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๒. จัดเวทีประชาคมในหมู่บ้านเป้าหมาย เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมู่บ้านละ ๒ ครั้ง เพื่อสร้างเครือข่ายในชุมชนและดำเนินการจัดทำแผนชุมชนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม โครงการ

๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนและติดตามประเมินผลเพื่อสรุปผลโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน และแจ้งผลการประเมินให้ชุมชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ครอบคลุมในด้านต่างๆ ทั้งการพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทัศนคติที่ตรงกันในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓. เพื่อให้กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน มีฐานข้อมูลของชุมชนที่เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้และพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

๔. กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืนในชีวิตประจำวันได้

- หมายเหตุ เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ได้ประกาศใช้โครงการดังกล่าวจะได้ดำเนินการหรือไม่นั้นต้องรอข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล คือหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินงานโดยนำหลักการปกครองตนเองภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ให้บริการประชาชน ในด้านการพัฒนาตำบล ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด

ประเทศไทยมีระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอความคิดเห็นต่างๆ ร่วมกัน เป็นการแสดงออกถึงการให้ความร่วมมือ การเสนอปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างสูงสุด ประชาชนได้รับการบริการอย่างดี ได้ใช้สิทธิของตัวเองอย่างเต็มที่ เพื่อเสนอปัญหาและความต้องการที่ตนเองประสบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวางแผนเพื่อแก้ไขปัญหา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับ หนังสือสั่งการด่วนที่สุดที่ มท๐๘๐๑.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๔

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลขุน จิ่งได้จัดทำโครงการจัดเวทีการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลท้องถิ่นในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนและนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำโครงการ/กิจกรรมบรรจุไว้ในแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุน โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับต่าง ๆ โครงการดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนพัฒนาเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาพื้นที่
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม หมู่บ้าน ชุมชนมากที่สุด
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๕ เพื่อให้ อบต.ดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.
- ๓.๖ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขุนจะได้วางแผนพัฒนาได้อย่างตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขุน มีประสิทธิภาพสามารถสนองตอบความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตุน พร้อมสัสดส่วนตามท้องคการบริหารส่วนตำบลตุน ได้ประกาศกำหนดไว้ในแต่ละหมู่บ้าน
- ๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตุน
- ๔.๓ คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตุน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดเวทีประชาคม
- ๖.๓ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ, และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมเวทีประชาคม
- ๖.๔ จัดเวทีประชาคม
- ๖.๕ รวบรวม ปัญหา และความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน
- ๖.๖ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของหมู่บ้าน
- ๖.๗ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๘ จัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)
- ๖.๙ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตุน
- ๖.๑๐ อนุมัติแผน และประกาศใช้แผน

๗. งบประมาณ

ในการดำเนินงานตามโครงการใช้งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตุนทุกหมู่บ้าน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด (งานนโยบายและแผน) องค์การบริหารส่วนตำบลตุน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนสามารถใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีทิศทาง
 - ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
 - ๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
 - ๑๐.๔ อบต.สามารถวางแผนแก้ไขปัญหาดังตรงตามปัญหาและความต้องการของประชาชน
 - ๑๐.๕ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุณ มีประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบความต้องการต่อประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน
- **หมายเหตุ** เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ได้ประกาศใช้โครงการดังกล่าวจะได้ดำเนินการหรือไม่นั้นต้องรอข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อน

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลน จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๔. ประธานสภานายกองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นิติกรชำนาญการองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการองค์การบริหารส่วนตำบลน | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

...../ให้คณะทำงานฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมย์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
 ๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
 ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายทองแดง แก้วมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

