



การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต

กระบวนการรับโอนข้าราชการ
การบรรจุแต่งตั้งหรือ การจ้างเหมาบริการ
และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน

ขององค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ทำไมต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริต ?



การรับโอน
ข้าราชการ

ป้องกันการรับโอน
ที่ไม่เป็นธรรม
และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์



การบรรจุแต่งตั้ง
หรือการจ้างเหมาบริการ

ป้องกันการส่อประโยชน์
และความโปร่งใส
ในการดำเนินการ



การเลื่อนตำแหน่ง/
เงินเดือน

ป้องกันการพิจารณา
ที่ไม่เป็นธรรม
และขาดความโปร่งใส



โปร่งใส เป็นธรรม
ตรวจสอบได้

สร้างความเชื่อมั่น
และยึดมั่นธรรมาภิบาล
ในการบริหารงาน



กระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต



ระบุความเสี่ยง

ค้นหาจุดเสี่ยง
ที่อาจเกิดการทุจริต



วิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเมินโอกาสและผลกระทบ
ของความเสี่ยง



จัดลำดับความเสี่ยง

จัดลำดับความรุนแรง
ของความเสี่ยง



กำหนดมาตรการควบคุม

วางแผนและกำหนดมาตรการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง



ติดตามประเมินผล

ติดตามผลและปรับปรุง
อย่างต่อเนื่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

๑. บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนูน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐ ให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล จึงตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว และพร้อมส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงและปัญหาขึ้นภายในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิ ชอบภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. หลักการและวัตถุประสงค์

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เข้าใจจุดเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริต
๒. ปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตรวจสอบได้
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม
๔. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๒ นิยามความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk) การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงานในอนาคต

๒.๓ กรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก

Detective : เฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหาร

Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วนพฤติกรรมที่ เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้จะทำไป มีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก

Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องกันปรามล่วงหน้าในเรื่อง ประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าใน อนาคต (Unknown Factor)

๒.๔ ประเภทของความเสียหายการทุจริต

ด้านที่ ๑ ความเสียหายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต

ด้านที่ ๒ ความเสียหายการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ความเสียหายการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลขุน ได้ทำการคัดเลือกกระบวนการงาน การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจากการปฏิบัติงาน (Operational Risk) โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด(Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

๓.๑ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุน

๑.เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้น ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป ต่อปี
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อปี
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่เกิน ๒ ครั้ง ต่อปี
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่เกิน ๑ ครั้ง ต่อปี
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๓.ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

๓.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต โดยการระบุรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติกรรมทุจริตในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน (ประเภทของความเสี่ยงการทุจริต ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่) โดยการค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information)

**การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตกระบวนการรับ โอนข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือ
การจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทำการคัดเลือกกระบวนการรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาทำการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในป้องกัน และการลดโอกาสการทุจริตจากการปฏิบัติงาน (Operational Risk) โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส ที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้ประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับประเด็นด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อจะนำขั้นตอนของกระบวนการรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับตั้งแต่ปานกลางขึ้นไป มาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ระดับ	คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ การรับโอนข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลนุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ	อปท.	ด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่รับโอน/ย้ายข้าราชการ /การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาและการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ/ลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การรับคำร้องการขอรับโอน/ย้ายข้าราชการ และการตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ของข้าราชการที่ประสงค์โอน/ย้ายที่มีคุณสมบัติตรงตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนด	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Walk in,ไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์,บริษัทขนส่งเอกชน โดยมีเจตนารับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ

กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลแบบคำร้องขอโอน/ย้ายของข้าราชการที่แจ้งความประสงค์ขอโอน/ย้ายมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจงใจรับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง				
๓	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาตำแหน่งว่าง เพื่อเสนอนายกอนุมัติและเสนอให้ คกก. (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แต่งตั้งคำสั่งรับโอนตามมติ ก.อบต. จังหวัดต่อไป - กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ เป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งและสายงานเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผ่าน คกก. ก.อบต.จังหวัด	๑. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อให้ความเห็นในการพิจารณาการรับโอนข้าราชการตำแหน่งและสังกัดที่กำหนด โดยเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือนจากข้อเท็จจริง เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. เสนอเรื่องให้ คกก.(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้ผู้บริหารออกคำสั่งตามมติ ก.อบต. เพื่อรับโอนข้าราชการมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๒	๔	ต่ำ

กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
๔	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๕	ขั้นตอนการดำเนินงานในการสรรหาตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการเริ่มจากการประกาศสรรหา/แต่งตั้งคณะกรรมการ/ดำเนินการ/ไปจนถึงการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสรรหาต่อนายก อบต. เพื่อประกาศรับสมัคร แต่ไม่ได้ประกาศประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นอื่น, ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นเพื่อให้บุคคลภายนอกทราบ แต่จงใจให้ทราบข้อมูลเฉพาะรายเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ

กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๒. แต่งตั้ง กก.สรรหาและ กก.อื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยจงใจแต่งตั้ง กก. เฉพาะรายที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๓. กก. ออกข้อสอบ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการออกข้อสอบ เพื่อให้ผู้เข้าสอบได้ทำข้อสอบ แนวข้อสอบที่จะใช้สอบอาจมีการนำออกไปภายนอก เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๔. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ เพื่อประกาศผลการสอบเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อขึ้นบัญชี แต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานจ้าง ๕. ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และประกาศผลอาจมีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน				

กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๖. รายงานผลการสอบให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ เพื่อขอ ความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล				

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่รับโอน/ย้ายข้าราชการ /การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาและการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ/ลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การรับคำร้องการขอรับโอน/ย้ายข้าราชการ และการตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ของข้าราชการที่ประสงค์โอน/ย้ายที่มีคุณสมบัติตรงตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนด	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Walk in,ไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์,บริษัทขนส่งเอกชน โดยมีเจตนารับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลแบบคำร้องขอโอน/ย้ายของข้าราชการที่แจ้งความประสงค์ขอโอน/ย้ายมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจงใจรับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง				
๓	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาตำแหน่งว่าง เพื่อเสนอนายกอนุมัติและเสนอให้ คกก. (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แต่งตั้งคำสั่งรับโอนตามมติ ก.อบต. จังหวัดต่อไป - กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ เป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งและสายงานเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผ่าน คกก. ก.อบต.จังหวัด	๑. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อให้ความเห็นในการพิจารณาการรับโอนข้าราชการตำแหน่งและสังกัดที่กำหนด โดยเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือนจากข้อเท็จจริง เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. เสนอเรื่องให้ คกก.(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้ผู้บริหารออกคำสั่งตามมติ ก.อบต. เพื่อรับโอนข้าราชการมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๒	๔	ต่ำ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
๔	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๕	ขั้นตอนการดำเนินงานในการสรรหาตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการเริ่มจากการประกาศสรรหา/แต่งตั้งคณะกรรมการ/ดำเนินการ/ไปจนถึงการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสรรหาต่อนายกอบต.เพื่อประกาศรับสมัคร แต่ไม่ได้ประกาศประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นอื่น,ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นเพื่อให้บุคคลภายนอกทราบ แต่จงใจให้ทราบข้อมูลเฉพาะรายเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๒. แต่งตั้งคกก.สรรหาและคกก.อื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยจงใจแต่งตั้งคกก. เฉพาะรายที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๓. คกก. ออกข้อสอบ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการออกข้อสอบ เพื่อให้ผู้เข้าสอบได้ทำข้อสอบ แนวข้อสอบที่จะใช้สอบอาจมีการนำออกไปภายนอก เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๔. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ เพื่อประกาศผลการสอบเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อขึ้นบัญชี แต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานจ้าง ๕. ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และประกาศผลอาจมีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน				

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๖. รายงานผลการสอบให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ เพื่อขอ ความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล				

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่รับโอน/ย้ายข้าราชการ /การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาและการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ/ลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การรับคำร้องการขอรับโอน/ย้ายข้าราชการ และการตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ของข้าราชการที่ประสงค์โอน/ย้ายที่มีคุณสมบัติตรงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Walk in,ไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์,บริษัทขนส่งเอกชน โดยมีเจตนารับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลแบบคำร้องขอโอน/ย้ายของข้าราชการที่แจ้งความประสงค์ขอโอน/ย้ายมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจงใจรับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง				
๓	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาตำแหน่งว่าง เพื่อเสนอนายกอนุมัติและเสนอให้ คกก. (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แต่งตั้งคำสั่งรับโอนตามมติ ก.อบต. จังหวัดต่อไป - กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ เป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งและสายงานเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ผ่าน คกก. ก.อบต.จังหวัด	๑. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อให้ความเห็นในการพิจารณาการรับโอนข้าราชการตำแหน่งและสังกัดที่กำหนด โดยเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือนจากข้อเท็จจริง เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. เสนอเรื่องให้ คกก.(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้ผู้บริหารออกคำสั่งตามมติ ก.อบต. เพื่อรับโอนข้าราชการมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๒	๔	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
๔	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๕	ขั้นตอนการดำเนินงานในการสรรหาตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการเริ่มจากการประกาศสรรหา/แต่งตั้งคณะกรรมการ/ดำเนินการ/ไปจนถึงการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสรรหาต่อนายกอบต.เพื่อประกาศรับสมัคร แต่ไม่ได้ประกาศประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นอื่น,ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นเพื่อให้บุคคลภายนอกทราบ แต่จงใจให้ทราบข้อมูลเฉพาะรายเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง		๒	๔	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๒. แต่งตั้งคกก.สรรหาและคกก.อื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยจงใจแต่งตั้งคกก. เฉพาะรายที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๓. คกก. ออกข้อสอบ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการออกข้อสอบ เพื่อให้ผู้เข้าสอบได้ทำข้อสอบ แนวข้อสอบที่จะใช้สอบอาจมีการนำออกไปภายนอก เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๔. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ เพื่อประกาศผลการสอบเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อขึ้นบัญชี แต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานจ้าง ๕. ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และประกาศผลอาจมีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน				

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score (คะแนน ความเสี่ยง)	ระดับ ความเสี่ยง
		(ต่อ) ๖. รายงานผลการสอบให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ เพื่อขอ ความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล				

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การตรวจสอบ ตำแหน่งว่าง คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งและความ ต้องการของตำแหน่ง ที่รับโอน/ย้าย ข้าราชการ/การ บรรจุแต่งตั้งหรือการ จ้างเหมาและการ เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบันทึก ข้อมูลตำแหน่งกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ/ ลูกจ้าง สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล โดย บันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มี คนครองอยู่และตำแหน่ง ที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือ การปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ตอบแทน หรือ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทางใน การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามระเบียบฯ ข้อบังคับ หนังสือ สั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด ๒. มีการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบการบันทึก ข้อมูลตำแหน่งกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ/ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับและ ติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้อง	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ จัดเก็บและบันทึกข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ของข้าราชการ/พนักงาน จ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ให้เป็น ปัจจุบัน โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น กำกับติดตาม และตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. จัดทำบันทึกรายงาน ข้อมูลตำแหน่งกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.จาน เป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากร บุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การรับคำร้องการ ขอรับโอน/ย้าย ข้าราชการ และการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ตามแบบคำร้องขอ โอน/ย้าย ของ ข้าราชการที่ประสงค์ โอน/ย้ายที่มี คุณสมบัติตรงตามที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลกำหนด	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบรับแบบคำ ร้องขอโอน/ย้าย ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น Walk in,ไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์,บริษัท ขนส่งเอกชนต่างๆ โดย มีเจตนารับแบบคำร้อง เฉพาะรายที่รู้จักเป็น การส่วนตัว เพื่อเรียก รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อ ประโยชน์ให้แก่บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทางใน การขอขึ้นแบบคำร้องขอ ด้วย การหลีกเลี่ยง การพบเจอกับ เจ้าหน้าที่โดยตรง โดยกำหนด ช่องทางไปรษณีย์และไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ๒.กรณีผู้รับผิดชอบมี พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน หรือ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในทันที	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ จัดเก็บและบันทึกข้อมูล แบบคำร้องขอโอนมากกว่า ๑ ราย โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น กำกับติดตาม และตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. กำหนดช่องทางการยื่น แบบคำร้องขอโอนที่ชัดเจน ๓. แจกเวียนแนวทางและ กำหนดวิธีการยื่นแบบคำ ร้องขอโอน รวมถึงการ ประกาศบนเว็บไซต์ตอบต. งาน เพื่อให้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติเป็นการ ทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากร บุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บและบันทึกข้อมูล แบบคำร้องขอโอน/ย้าย ของข้าราชการที่แจ้งความ ประสงค์ขอโอน/ย้ายมารับ ราชการสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล โดย จงใจรับแบบคำร้องเฉพาะ รายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อ แลกกับการเอื้อประโยชน์ ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง		(ต่อ) ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับ และติดตามข้อมูลเป็น ประจำ เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้องและเป็นไป ตามระเบียบฯ				

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นพิจารณาตำแหน่งว่าง เพื่อเสนอนายกอนุมัติ และเสนอให้ คกก. (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบ เพื่อจะได้ แต่งตั้งคำสั่งรับโอน ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดต่อไป - กรณีตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ เป็นสายงานที่จัดอยู่ใน กลุ่มตำแหน่งและสาย งานเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผ่าน คกก. ก.อบต. จังหวัด	๑. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องถึง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้ความเห็นในการ พิจารณาการรับโอนข้าราชการ ตำแหน่งและสังกัดที่กำหนด โดยเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง หรือบิดเบือนจำข้อเท็จจริง เพื่อเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน หรือ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง ๒. เสนอเรื่องให้ คกก. (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ ความเห็นชอบ แล้วให้ผู้บริหาร ออกคำสั่งตามมติ ก.อบต. เพื่อ รับโอนข้าราชการมารับ ราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ๒.มีการประชุม ประจำเดือนเกี่ยวกับงาน บริหารงานบุคคลเพื่อ ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ของข้าราชการ/พนักงาน จ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับและ ติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ จัดเก็บและบันทึกข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ข้อข้าราชการ/พนักงาน จ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ให้เป็น ปัจจุบัน โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น กำกับติดตาม และตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒.จัดทำบันทึกรายงาน ข้อมูลตำแหน่งกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต. จาน เป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากร บุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การตรวจสอบ ตำแหน่งว่าง คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งและความ ต้องการของ ตำแหน่งที่ต้องการ บรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ/ พนักงานจ้างหรือ การจ้างเหมา บริการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้องหรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. มีการประชุมประจำเดือนเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลเพื่อตรวจสอบการบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ/พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับและติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อจัดเก็บและบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับติดตามและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. จัดทำบันทึกรายงานข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ/พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต. ดูน เป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากรบุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	ขั้นตอนการ ดำเนินงานในการสรร หาตำแหน่งที่ต้องการ บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ/พนักงาน จ้างหรือการจ้างเหมา บริการเริ่มจากการ ประกาศสรรหา/แต่ง ตั้งคณะกรรมการ/ ดำเนินการ/ไปจนถึง การประกาศรายชื่อผู้ ผ่านการสรรหา	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสรร หาต่อนายก.อบต.เพื่อ ประกาศรับสมัคร แต่ไม่ได้ ประกาศประชาสัมพันธ์ไป ยังท้องถิ่นอื่น,ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นเพื่อให้ บุคคลภายนอกทราบ แต่จ้ง ใจให้ทราบข้อมูลเฉพาะราย เพื่อเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน หรือ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทางใน การประกาศ/ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ/พนักงานจ้าง อย่าง เปิดเผยและเป็นทางการเพื่อให้ บุคคลภายนอกทราบอย่าง กว้างขวาง เพื่อป้องกันคำ ครหาต่างๆ ๒.กรณีที่ได้รับผิดชอบมี พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน หรือ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในทันที	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่อง การประกาศ/ประชาสัมพันธ์ การเปิดรับสมัครบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ/พนักงานจ้าง อย่างเปิดเผยและเป็นทางการ โดยมีผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น กำกับติดตามและ ตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. กำหนดช่องทางการ ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ โดยการทำหนังสือแจ้งไปยัง หน่วยงานท้องถิ่นอื่น แจ้ง อำเภอฯ ประชาสัมพันธ์, แจ้งสื่อวิทยุ อสมท.จังหวัด, ลงเว็บไซต์ อบต.ตุน รวมถึง การประชาสัมพันธ์ทาง แอปพลิเคชันต่างๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากร บุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๒.แต่งตั้งคกก.สรรหาและ คกก.อื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยจงใจแต่งตั้งคกก. เฉพาะรายที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๓. คกก. ออกข้อสอบ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการออกข้อสอบ เพื่อให้ผู้เข้าสอบได้ทำข้อสอบ แนวข้อสอบที่จะใช้สอบอาจมีการนำออกไปภายนอก เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง		(ต่อ) ๓.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและผู้บริหารกำกับและติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อลดข้อพลาดและป้องกันปัญหาการร้องเรียนที่อาจจะตามมา	(ต่อ) ๓. แต่งตั้งคำสั่ง คกก. สรรหาและคกก.อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง			

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๔. ประกาศผลผู้ผ่านการ สอบข้อเขียนและสอบ สัมภาษณ์ เพื่อประกาศ ผลการสอบเป็นผู้ผ่าน การสรรหาและเลือกสรร เพื่อขึ้นบัญชี แต่งตั้งเป็น ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขั้นตอนการสอบ สัมภาษณ์และประกาศ ผลอาจมีการเอื้อ ประโยชน์แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ตอบแทน		(ต่อ) ๔. การกำหนดมาตรการ แสดงเจตนาธรรมในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานบุคคล/ บุคลากรในองค์กรของ ผู้บริหาร	(ต่อ) ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและหรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปด้วยความถูกต้อง และ เป็นไปตามระเบียบฯ และ หนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง			

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ..การรับโอน/ย้ายข้าราชการ การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๕. รายงานผลการสอบ ให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ เพื่อขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด เพื่อ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็น ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบล		(ต่อ) ๖. การกำหนดหลักเกณฑ์ ในการบริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการกำหนดนโยบาย มาตรการหรือแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี เพื่อเป็นการป้องกันการ ให้/รับสินบน หรือการ เรียกรับผลประโยชน์ตอบ แทนจากบุคคลอื่น	(ต่อ) ๖. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรใน องค์กรให้มีจิตสำนึก มี คุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่			

ลงชื่อ



(ผู้จัดทำ)

(นางสาวสุปราณี ศรีเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ลงชื่อ



(ผู้ตรวจสอบ)

(นายฉันทณ เจ็ดจันทิก)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด